

# INDICADORES DE GESTION MAYO 2013

## SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL TAMPAMOLON CORONA S.L.P.

OBRA ACCION O PROGRAMA	OBJETIVO	FRECUENCIA	RESULTADOS	AREA ADMINISTRATIVA Dirección y personal	PARTICIPACION CIUDADANA
<b>Traslado de pacientes</b>	Proporcionar a la población el medio de transporte para que asistan a las diferentes instituciones médicas de la región por cuestiones de salud y enfermedad. Por falta de recursos económicos de los pacientes.	Diaria	*37 Pacientes a ciudad valles a los diferentes Centros Médicos *5 traslados a la ciudad de Tampico Tamps. * 6 pacientes trasladados al municipio de Tamazunchale S.L.P. *14 Pacientes trasladados a la ciudad de San Luis Potosí * 3 pacientes trasladados a Axtla de terrazas. *1 Paciente trasladado a la ciudad de Monterrey N.L. 100% satisfactorios	Área operativa Presidenta y coordinadora. Área Administrativa	
<b>Entrega de medicamentos</b>	Surtir las recetas para entregar a los enfermos lo necesario para su recuperación.	Diaria	80% satisfactorios Se surtieron 5 recetas con varios medicamentos	Área operativa Presidenta y coordinadora. Área Administrativa	
<b>Entrega de despensas</b>	Ayudar a los grupos más vulnerables del municipio, con las aportaciones que ha hecho el H. Ayuntamiento en coordinación con el departamento de desarrollo social 2012 – 2015, se ha reflejado, ya que hasta la fecha se han entregado un total de 8	Bimestral	*8 despensas a entregados. 100% satisfactorios	Área operativa Presidenta y coordinadora. Área Administrativa	

# INDICADORES DE GESTION MAYO 2013

## SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL TAMPAMOLON CORONA S.L.P.

	paquetes de despensas con productos de la canasta básicos.				
<b>Atención Médica</b>	Una gran problemática de la población de Tampamolón Corona S.L.P. es la falta de médicos y unidades de atención a la salud, pero ello es que el H. Ayuntamiento hace su gran colaboración con la contratación de un Médico General que atiende en el horario de 16:00 a 20:00 horas de lunes a viernes y sábados de 9:00 a 13:00.	Diaria	98% satisfactorios	Presidenta y coordinadora. Área Administrativa	
<b>PROGRAMAS ALIMENTARIOS</b>					
<b>OBRA ACCION O PROGRAMA</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>FRECUENCIA</b>	<b>RESULTADOS</b>	<b>AREA ADMINISTRATIVA</b> Dirección y personal	<b>PARTICIPACION CIUDADANA</b>
<b>Variante: Desayunos Escolares Calientes</b>	Promover una alimentación correcta en población escolar mediante la entrega de desayunos escolares calientes con base en los criterios de calidad nutricional acompañados de acciones de orientación alimentaria aseguramiento de la calidad y del desarrollo comunitario lo cual se atiende a 532 beneficiarios en 12 localidades.  Se les entrega	Trimestral  Semanal	100% satisfactorios  100%	Presidenta y coordinadora. Área Administrativa Responsable Desayunos Escolares Calientes.  Presidenta	Autoridad local/escolar  Las tutoras de los beneficiarios.  Las tutoras de

# INDICADORES DE GESTION MAYO 2013

## SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL TAMPAMOLON CORONA S.L.P.

<b>Entrega de verdura y fruta.</b>	semanalmente para la preparación de los alimentos		satisfactorios	coordinadora. -Área Administrativa -Responsable Desayunos Escolares Calientes	los beneficiarios
<b>Cedulas de supervisión</b>	Se supervisa a las 12 localidades para el buen funcionamiento del programa	Mensual	100% satisfactorios	Presidenta coordinadora. -Área Administrativa -Responsable Desayunos Escolares Calientes	Autoridad local/escolar Las tutoras de los beneficiarios
<b>Se hicieron las comprobaciones de el siguiente trimestre realizado del 20 al 31 de mayo</b>	Para comprobar ante DIF estatal la compra total de los insumos.	Trimestral	100 %	Presidenta coordinadora. -Área Administrativa -Responsable Desayunos Escolares Calientes	Proveedor
<b>Platicas de orientación alimentaria "extensiva"</b>	Para que las madres de familia implementen nuevas formas sobre la importancia de los alimentos.	Mensual	100 %	Presidenta coordinadora. -Área Administrativa -Responsable Desayunos Escolares Calientes	Las comisiones comunitarias.
<b>Desayunos escolares fríos</b>	Dotar de insumos alimentarios, con el propósito de prevenir y tratar de subsanar la mala alimentación de los niños en edad escolar. En 30 centros y localidades con	Mensual	100% satisfactorios	Presidenta y coordinadora. Área Administrativa Responsable Desayunos Escolares Fríos Responsables y auxiliares de almacén.	Las tutoras de los beneficiarios.

# INDICADORES DE GESTION MAYO 2013

## SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL TAMPAMOLON CORONA S.L.P.

	1471 beneficiarios.				
<b>Apoyo alimentario a menores de 5 años. Distribución de insumos</b>	Contribuir a mejorar el estado nutricional de los niños menores d 5 años en riesgo no escolarizado.	Bimestral	100 %	Presidenta Coordinadora Área administrativa Resp. Apoyo alimentario a menores Resp. Y auxiliares del almacén	Las tutoras de los beneficiarios C.CA Autoridad local
<b>Orientación alimentaria.</b>	Brindar a la población opciones prácticas con respaldo científico para la integración de una alimentación correcta que pueda adecuarse a sus necesidades y posibilidades.	Mensual	100 %	Presidenta Coordinadora Área administrativa Resp. Apoyo alimentario a menores	Las tutoras de los beneficiarios
<b>Entrega de manual de menús</b>	Las tutoras de los beneficiarios preparen los insumos de acuerdo a los 10 menú establecidos en el menuario de la variante	Anual	50%	Presidenta Coordinadora Área administrativa Resp. Apoyo alimentario a menores	Las C.C.A Las tutoras de los beneficiarios
<b>Asistencia Alimentaria a Sujetos Vulnerables variante: Abasto de Insumos Alimentarios</b>	Dotar de insumos alimentarios, a las personas que no cuenten con ningún tipo de apoyo a la alimentación.	Bimestral	100% satisfactorios	Presidenta y coordinadora. Área Administrativa Responsable de Abasto de insumos. Responsables y auxiliares de almacén.	Las tutoras de los beneficiarios.
<b>Orientación alimentaria</b>	Brindar opciones prácticas en la selección,	Diario	90 %	Presidenta Área administrativa Responsable de O.A	Tutoras de los beneficiarios de los

# INDICADORES DE GESTION MAYO 2013

## SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL TAMPAMOLON CORONA S.L.P.

<b>(OA)</b>	preparación y consumo de alimentos a través de acciones formativas y participativas con perspectiva familiar y comunitaria y de apoyo a la seguridad alimentaria.				programas: desayunos escolares fríos -Desayunos escolares calientes -Apoyo alimentario a menores
<b>(APCE)</b> <b>Atención a la población en condiciones de Emergencia.</b>	Prevenir y atender a la población que se encuentre en situación de riesgo por situaciones climatológicas en caso inundación, incendios, etc.	Anual	100% Satisfactorios	Presidenta y coordinadora. Área Administrativa Responsable de APCE.	Damnificados
<b>Atención a personas con discapacidad</b>	Dar a conocer ante las autoridades del municipio la legislación indígena del estado de san Luis potosí y la ley general para lab integración social de las personas con discapacidad mediante conferencias.  Formar el consejo municipal para la integración social de las personas con discapacidad para ello se se elaborara un manual.	Único  Único	68 % Satisfactorios  50 %	Presidente Ejecutivo Coordinadora operativa. Director de asuntos indígenas Autoridades comunales.	Jueces Comisariados Personal de coordinación V. Y personal del H.ayuntamiento
<b>Coordinación y gestión</b>	Canalizar al sr.lucar Martínez Inocencio al Otorrinolaringólogo en Cd. Valles	Único	100 %	Presidente ejecutivo Coordinadora operativa	N/A
<b>Difusión</b>	Difundir el decreto	Quincenal	80 %	Autoridades	N/A

# INDICADORES DE GESTION MAYO 2013

## SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL TAMPAMOLON CORONA S.L.P.

	por el cual se crea la ley general para la inclusión social social para las personas con discapacidad.			comunales Directores de instituciones existentes en nuestro municipio	
<b>Área de infancia y familia</b>					
<b>Día mundial sin tabaco (31 de mayo 2013)</b>	Se impartieron platicas de prevención a las niñas, niños y adolescentes de diferentes instituciones educativas y a padres de familia alusivo al consumo del tabaco.	Anual	100 % satisfactorio	Presidenta Coordinadora Responsable del área	Maestros 50 alumnos 20 madres de familia Se repartieron 50 trípticos
<b>Niño difusor</b>	Impartir una platica sobre el día mundial sin tabaco para que elabore carteles y hacer promoción de igual forma dar a conocer sobre la elaboración del plan anual de trabajo difusores infantiles.	Anual	100 % satisfactorios	Presidenta Coordinadora Área administrativa Responsable de área Responsable de niño difusor	Difusor infantil
<b>COMDIA</b>	Reuniones de trabajo sobre la convención de los derechos.	Bimestral	85 %	Presidentas Coordinadora Responsables de área.	Integrantes de cada mesa
<b>COMDIA</b>	Entrega de informes de cada uno de los	Mensual	60 %	Presidenta Coordinadora Responsable de	Integrantes de cada mesa.

# INDICADORES DE GESTION MAYO 2013

## SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL TAMPAMOLON CORONA S.L.P.

	integrantes de cada mesa de trabajo que se ha trabajado			área	
<b>Club salud del niño</b>	Son herramientas básicas para el desarrollo de los niños y niñas	Semanal	100 %	Responsable del área: Adelaida cruz lucero	Director del plantel 41 alumnos
<b>Taller habilidades para la vida</b>	Son herramientas básicas para el desarrollo de los adolescentes	Semanal	100 %	Responsable del área: Adelaida cruz lucero	Pacientes Directora y 15 alumnos
<b>Centro de salud</b>	Informar lo que se estuvo llevando a cabo en el mes	Mensual	100 %	Responsable del área: Adelaida cruz lucero	Director Enfermera
<b>Campaña nacional contra el trabajo infantil</b>	Las niñas y los niños tienen derecho a un hogar, a un nombre y a estudiar.	Anual	100 %	Responsable del área: Adelaida cruz lucero	Directora 47 alumnos
<b>Unidades productivas para el desarrollo (Uniprodes)</b>	Promover de recursos para que las comunidades se auto empleen a través de empresas familiares en este caso las panaderías, para que provean de recursos extras a sus familias. 3 panaderías.	Mensual	100% satisfactorios	Presidenta y coordinadora. Área Administrativa Responsable de Enlace técnico	Participación comunitaria  Aproximadamente 5 miembros por panadería resultando 15 en total.
<b>Supervisar las estufas Ecológicas</b>	Verificar el buen funcionamiento de las estufas ecológicas en las 12 localidades así como lo marca el programa	Mensual	100 %	Presidenta y coordinadora. Área Administrativa Responsable de área Lorena reyes Sánchez	Las tutoras de los beneficiarios

# INDICADORES DE GESTION MAYO 2013

SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL TAMPAMOLON  
CORONA S.L.P.

--	--	--	--	--	--