

# INDICADORES DE GESTION JUNIO 2013

## SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL TAMPAMOLON CORONA S.L.P.

OBRA ACCION O PROGRAMA	OBJETIVO	FRECUENCIA	RESULTADOS	AREA ADMINISTRATIVA Dirección y personal	PARTICIPACION CIUDADANA
<b>Traslado de pacientes</b>	Proporcionar a la población el medio de transporte para que asistan a las diferentes instituciones médicas de la región por cuestiones de salud y enfermedad. Por falta de recursos económicos de los pacientes.	Diaria	*40 Pacientes a ciudad valles a los diferentes Centros Médicos *1 traslados a la ciudad de Tampico Tamps. * 11 pacientes trasladados al municipio de Tamazunchale S.L.P. *10 Pacientes trasladados a la ciudad de San Luis Potosí * 1 pacientes trasladados a Axtla de terrazas. 100% satisfactorios	Área operativa Presidenta y coordinadora. Área Administrativa	
<b>Entrega de medicamentos</b>	Surtir las recetas para entregar a los enfermos lo necesario para su recuperación.	Diaria	80% satisfactorios Se surtieron 4 recetas con varios medicamentos	Área operativa Presidenta y coordinadora. Área Administrativa	
<b>Entrega de despensas</b>	Ayudar a los grupos más vulnerables del municipio, con las aportaciones que ha hecho el H. Ayuntamiento en coordinación con el departamento de desarrollo social 2012 – 2015, se ha reflejado, ya que hasta la fecha se han entregado un total de 10 paquetes de despensas con productos de la canasta básicos.	Bimestral	*6 despensas a entregados. 100% satisfactorios	Área operativa Presidenta y coordinadora. Área Administrativa	

# INDICADORES DE GESTION JUNIO 2013

## SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL TAMPAMOLON CORONA S.L.P.

<b>Atención Médica</b>	Una gran problemática de la población de Tampamolon Corona S.L.P. es la falta de médicos y unidades de atención a la salud, pero ello es que el H. Ayuntamiento hace su gran colaboración con la contratación de un Médico General que atiende en el horario de 16:00 a 20:00 horas de lunes a viernes y sábados de 9:00 a 13:00.	Diaria	98% satisfactorios	Presidenta y coordinadora. Área Administrativa	
PROGRAMAS ALIMENTARIOS					
OBRA ACCION O PROGRAMA	OBJETIVO	FRECUENCIA	RESULTADOS	AREA ADMINISTRATIVA Dirección y personal	PARTICIPACION CIUDADANA
<b>Variante: Desayunos Escolares Calientes</b>	Promover una alimentación correcta en población escolar mediante la entrega de desayunos escolares calientes con base en los criterios de calidad nutricional acompañados de acciones de orientación alimentaria aseguramiento de la calidad y del desarrollo comunitario lo cual se atiende a 532 beneficiarios en 12 localidades.	Trimestral	100% satisfactorios	Presidenta y coordinadora. Área Administrativa Responsable Desayunos Escolares Calientes.	Autoridad local/escolar  Las tutoras de los beneficiarios.
<b>Entrega de verdura y fruta.</b>	Se les entrega semanalmente para la preparación de los alimentos	Semanal	100% satisfactorios	Presidenta coordinadora. -Área Administrativa -Responsable	Las tutoras de los beneficiarios

# INDICADORES DE GESTION JUNIO 2013

## SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL TAMPAMOLON CORONA S.L.P.

<b><i>Cedulas de supervisión</i></b>	Se supervisa a las 12 localidades para el buen funcionamiento del programa	Mensual	100% satisfactorios	Desayunos Escolares Calientes  Presidenta coordinadora. -Área Administrativa -Responsable Desayunos Escolares Calientes	Autoridad local/escolar Las tutoras de los beneficiarios
<b><i>Platicas de orientación alimentaria "extensiva"</i></b>	Para que las madres de familia implementen nuevas formas sobre la importancia de los alimentos.	Mensual	100 %	Presidenta coordinadora. -Área Administrativa -Responsable Desayunos Escolares Calientes	Las comisiones comunitarias.
<b><i>Desayunos escolares fríos</i></b>	Dotar de insumos alimentarios, con el propósito de prevenir y tratar de subsanar la mala alimentación de los niños en edad escolar. En 30 centros y localidades con 1471 beneficiarios.	Mensual	100% satisfactorios	Presidenta y coordinadora. Área Administrativa Responsable Desayunos Escolares Fríos Responsables y auxiliares de almacén.	Las tutoras de los beneficiarios.
<b><i>Apoyo alimentario a menores de 5 años. Distribución de insumos</i></b>					
<b><i>Orientación alimentaria.</i></b>	Brindar a la población opciones prácticas con	Mensual	100 %	Presidenta Coordinadora Área administrativa	Las tutoras de los beneficiarios

# INDICADORES DE GESTION JUNIO 2013

## SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL TAMPAMOLON CORONA S.L.P.

<p><b>Cedulas de supervisión</b></p>	<p>respaldo científico para la integración de una alimentación correcta que pueda adecuarse a sus necesidades y posibilidades.</p> <p>Visitar las localidades y verificar el estado actual de la operación de la variante e informar al dif estatal</p>	<p>Bimestral</p>	<p>100 %</p>	<p>Resp. Apoyo alimentario a menores</p> <p>Presidenta Coordinadora Área administrativa Resp. Apoyo alimentario a menores</p>	<p>C.C.A Tutoras de los beneficiarios Autoridad local.</p>
<p><b>Asistencia Alimentaria a Sujetos Vulnerables variante: Abasto de Insumos Alimentarios</b></p>	<p>Dotar de insumos alimentarios, a las personas que no cuenten con ningún tipo de apoyo a la alimentación.</p>	<p>Bimestral</p>	<p>100% satisfactorios</p>	<p>Presidenta y coordinadora. Área Administrativa Responsable de Abasto de insumos. Responsables y auxiliares de almacén.</p>	<p>Las tutoras de los beneficiarios</p>
<p><b>Entrega de dotaciones a las localidades beneficiarias</b></p>	<p>Promover una alimentación correcta en sujetos en condiciones de riesgo de vulnerabilidad mediante la entrega de apoyos alimentarios.</p>	<p>Bimestral</p>	<p>100 %</p>	<p>Presidenta y coordinadora Área administrativa Responsable de abasto de insumos Responsables y auxiliares del almacén</p>	<p>Autoridad C.C.A Beneficiarios</p>
<p><b>Orientación alimentaria</b></p>	<p>Brindar a la población opciones practicas para la integración de una alimentación correcta</p>	<p>Bimestral</p>	<p>100 %</p>	<p>Presidenta y coordinadora Área administrativa Responsable de abasto de insumos</p>	<p>C.C.A de las diferentes variantes.</p>
<p><b>Orientación alimentaria</b></p>	<p>Brindar opciones prácticas en la selección,</p>	<p>Diario</p>	<p>90 %</p>	<p>Presidenta Área administrativa Responsable de O.A</p>	<p>Tutoras de los beneficiarios de los</p>

# INDICADORES DE GESTION JUNIO 2013

## SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL TAMPAMOLON CORONA S.L.P.

<b>(OA)</b>	preparación y consumo de alimentos a través de acciones formativas y participativas con perspectiva familiar y comunitaria y de apoyo a la seguridad alimentaria.				programas: desayunos escolares fríos -Desayunos escolares calientes -Apoyo alimentario a menores
<b>(APCE)</b> <b>Atención a la población en condiciones de Emergencia.</b>	Prevenir y atender a la población que se encuentre en situación de riesgo por situaciones climatológicas en caso inundación, incendios, etc.	Anual	100% Satisfactorios	Presidenta y coordinadora. Área Administrativa Responsable de APCE.	Damnificados
<b>Inclusión social y familiar a personas con discapacidad</b>	Dar una platica denominada " dia mundial contra el trabajo infantil" en la escuela Justo Sierra en la comunidad de tzapuja, esto en coordinación con el área de infancia y familia.	Único	100 % Satisfactorios	Presidente Ejecutivo Coordinadora operativa. Director de la Escuela.	Alumnos de la institución
	Realizar mesa de dialogo con el tema " memorias de la primera jornada nacional sobre derechos humanos y personas con discapacidad en la telesecundaria FRAY BAUTISTA MOLLINEDO.	Único	50 %		
<b>Coordinación y gestión</b>	Entregar una credencial nacional para las personas con discapacidad a la C. Teresa	Único	100 %	Asistente social de la coordinación V Presidente ejecutivo	N/A
		Quincenal	80 %	Coordinadora	

# INDICADORES DE GESTION JUNIO 2013

## SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL TAMPAMOLON CORONA S.L.P.

	Hernández Rodríguez con domicilio en la colonia La Peña			operativa.	
<b>Área de infancia y familia</b>					
<b>COMDIA</b>	Reuniones de trabajo sobre la convención de los derechos.	Bimestral	85 %	Presidentas Coordinadora Responsables de área.	Integrantes de cada mesa
<b>COMDIA</b>	Entrega de informes de cada uno de los integrantes de cada mesa de trabajo que se ha trabajado	Mensual	60 %	Presidenta Coordinadora Responsable de área	Integrantes de cada mesa.
<b>Club salud del niño</b>	Son herramientas básicas para el desarrollo de los niños y niñas	Semanal	100 %	Responsable del área: Adelaida cruz lucero	Director del plantel 41 alumnos
<b>Taller habilidades para la vida</b>	Son herramientas básicas para el desarrollo de los adolescentes	Semanal	100 %	Responsable del área: Adelaida cruz lucero	Pacientes Directora y 15 alumnos
<b>Centro de salud</b>	Informar lo que se estuvo llevando a cabo en el mes	Mensual	100 %	Responsable del área: Adelaida cruz lucero	Director Enfermera
<b>Campaña nacional contra el trabajo infantil</b>	Las niñas y los niños tienen derecho a un hogar, a un nombre y a estudiar.	Anual	100 %	Responsable del área: Adelaida cruz lucero	Directora 47 alumnos

# INDICADORES DE GESTION JUNIO 2013

## SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL TAMPAMOLON CORONA S.L.P.

<b>Unidades productivas para el desarrollo (Uniprodes)</b>	Promover de recursos para que las comunidades se auto empleen a través de empresas familiares en este caso las panaderías, para que provean de recursos extras a sus familias. 3 panaderías.	Mensual	100% satisfactorios	Presidenta y coordinadora. Área Administrativa Responsable de Enlace técnico	Participación comunitaria  Aproximadamente 5 miembros por panadería resultando 15 en total.
<b>Supervisar las estufas Ecológicas</b>	Verificar el buen funcionamiento de las estufas ecológicas en las 12 localidades así como lo mara el programa	Mensual	100 %	Presidenta y coordinadora. Área Administrativa Responsable de área Lorena reyes Sánchez	Las tutoras de los beneficiarios